

2022 취업동아리 평가표

순위	평균 점수	선정 결과	동아리명	취업 희망 직종/직무	종합평가의견 발전시킴점(강점) 및 보완점
1	85.8	선정 (동아리별 지원금 50만원)	영부아아들들	Front-End, Back-End	<ul style="list-style-type: none"> • 세부적인 목표 설정을 하여 취업 동아리를 통한 성공 확률을 높임 • 취업 동아리 취지와 매우 잘 맞음 • 평형성과 실현계획이 매우 구체적으로 잘 작성됨 • 명확하지 않은 목표 • 역할이 비슷하다고 하나 그 비슷한 내용이 무엇인지 개인별로 차별화 제시 필요, 목표 명시 주요 과업 중심 간략히 제시 필요 • 동아리의 목표대로 이끌어갈 수 있는 리더십이 동아리 성공의 관건으로 보임 • 계획중에 IT기업에 다니고 있는 선배와 멘토링 시간을 가져보는 것은 어떨까 제안함. 멘토를 통해 현직에서 요구하는 역량과 취업의 문을 통과하기 위해 요구되는 역량을 현장감있게 전해들을 수 있을것임 • 취업동아리소개는 면접과 자소서작성에 대한 부분이 있는데 활동계획은 이러한 부분을 향상하기 위한 계획은 빠져 있음. • PT시간은 교수님과 조원들이 모두 참여한 자리에서 단순히 자신의 생각을 PT해 보는 것을 넘어서 마치 임시 PT면접의 형태로 진행해 보면 어떨까 제안해봄
2	81.7		뿌리깊은 식이	Data Scientist (R&D)	<ul style="list-style-type: none"> • 동아리 활동 계획이 매우 구체적이어서 계획대로 실행만 잘하면 매우 유익한 시간이 될 것으로 보입니다. • 동아리 활동에 관한 사항은 구체적이는데, 결과적으로 취업을 어떻게 준비할 것인지에 대한 내용이 약해 보입니다. 이 부분이 조금 더 구체화 되면 좋을 것 같습니다. • 단기 및 실행 가능한 목표수립 (예: 대학교수는 실행가능한 단기계획이라기 보다 장기 또는 최종 목표이기 때문에 SMART한 단기계획 수립) • 대외활동에 대한 상세계획을 세우고, 실제 실행되면 바람직 할것 같습니다. (예: SETEC, 코엑스 IT 인증지능 박람회 참석, IT 관련 회사 담당자와의 만남 등) • 동아리 활동의 취지는 좋으나 예산이 활동보다는 회의비에 집중되어 있는것 같습니다.
3	81.3		취업 가능한	간호사	<ul style="list-style-type: none"> • 명확한 계획과 취업 목표 제시 • 월별로 취업 동아리 운영 내용이 구체적임 • 매일 자기소개서에 대해 첨삭을 받고 수정하는 과정을 갖는 것은 취업에 있어 매우 중요한 부분 중 하나로 여겨짐 • 모의면접, 자소서첨삭, 국시준비를 위한 복습전자 간호사로서의 전문적 가치관 수립도 권유 • 자기소개서, 면접 등의 경우 학생 상호간의 피드백과 함께 멘토와 같은 취업 전문가와의 교류도 포함되기를 제안함 • 단순 자기소개서 첨삭을 위한 동아리 같이 보여 동아리 취지와는 약간 어긋나 보임 • 지원하고자 하는 병원에 요구하는 역량이 무엇인지 구체화 해서 목적지향적으로 접근해 보는 것도 방법이라고 생각됨 • 서로서로 첨삭을 해주고 받는 것도 필요한 일이지만 전문가의 도움을 받는 것도 중요하다고 생각됨. • 교수님이나 취업지원센터를 통해 지도를 받는 방법도 생각해 보시면 좋을 것 같음
4	80.3		영천스클럽 시즌2	종합사회복지관 사회복지사	<ul style="list-style-type: none"> • 희망 직무관련하여 다양한 기관 탐방도 추가되면 좋을 것 같습니다. (부설기관 및 인근지역을 좀 벗어나서) • 주요활동내용이 취업준비 스테디라는 한계점이 있기에 스테디 보다, 실행행동이 필요할 것 같습니다. • 동아리원칙이 첨삭을 진행하는 것은 좋은 방안이나, 동아리 내에서 첨삭 후 취업지원센터에서 최종 첨삭을 받는 것보다 먼저 취업업체에서 첨삭 후 그 내용을 바탕으로 동아리내에서 첨삭을 진행하는 것이 시간을 효율적으로 활용할 수 있는 방안으로 보입니다. • 취업분야와 목표기관을 설정하기는 좋으나, 그곳에 가기 위한 구체적인 계획이 부족해 보입니다. 취업을 위한 계획이 조금 더 구체화 되면 좋을 것 같습니다. • 책을 구매하고 취업준비를 하는것도 좋지만 선배들을 만나보는 활동이나 기관 분석하는 것도 필요한 것 같습니다.
5	77.7		상성병원 내꺼조	간호사	<ul style="list-style-type: none"> • 희망기관 등은 선배를 만나도 좋을듯 합니다. • 가고싶은 병원이 확실하고, 그곳을 탐방하고, 그곳의 선생님과의 멘토링을 갖는 등의 활동은 동아리활동을 넘어 취업을 위한 준비로도 매우 좋은 방법인 것 같습니다. • 동아리 회원수가 5명인데 활동목표에 동아리원의 50% 이상이 교수님 및 취업지원센터에서 자소서 첨삭을 받는 부분은 동아리원의 100%가 받는 것으로 상향할 필요가 있어 보입니다. • 삼성서울병원은 현재 진행중인데, 삼성서울병원 외 다른 병원에 대한 취업준비를 했으면 좋겠습니다.
6	76.3		다시 백야이	사회복지사	<ul style="list-style-type: none"> • 취업스터디 보다 취업기관 현장 방문등의 활동 프로그램이 권장됩니다. (예: 복수전공 선배의 취업기관 방문 및 선배와의 멘토링 경험 등) • 졸업시점, 컴퓨터 자격증 시험에 목표가 한정되어 있습니다. • 조직에서의 역할은 구분되어 있으나 역할에 따른 임무는 빠져 있는 것 같습니다. 이것이 구체화 되지 않으면 책임소재가 불분명 해지기 때문에 시작하기에 앞서 각자의 역할에 대한 정확한 Description이 필요해 보입니다. • 자기소개서, 면접준비 외에도 기관 선배와의 멘토링도 활동이 필요하다고 생각됩니다.
7	73.5		성취남	보육교사, 특수보육교사 / 육아종합지원센터	<ul style="list-style-type: none"> • 선배와의 멘토링이라는 명확한 계획 • 특정 영역(남자 보육교사)에 대한 구체적 영역 탐색 • 상대적으로 취약할 수 있는 보육 분야의 남학생들이 함께 모여 정서적으로 교류하고 정보를 나누며 취업을 준비한다는 점에서 긍정적임 • 자신의 강점, 잠재력, 취업 이후 전개될 상황 등에 대한 면담과 검토가 선배를 필요로 함 • 일반적인 보육 분야에 대한 준비보다는 남자 보육교사로서 차별성을 가질 수 있는 세부적인 영역에 대한 동아리 활동을 제안함 • 동아리 취지와는 맞아보이나 구체적 내용이 없음 • 활동계획이 좀더 구체적이면 좋을 것 같음 • 서적들과 논문들을 읽고 토론하는 목적이 있어야 하고, 선배들을 만나서 어떤 얘기를 나눌지 구체화 할 필요가 있어 보임 • 내가 취업하고자 하는 기관이 원하는 역량을 먼저 파악하고, 그 역량을 갖추기 위한 노력들이 필요해 보임
8	71.3		쿠폰포스트	사회복지기관/사회복지사	<ul style="list-style-type: none"> • 모든 구성원의 취업 목표 영역 동일함으로 팀력 증진 • 취업 분야와 연계된 다양한 분야의 실무 경험 제공이 강점임 • 스펙에 집중하는 건 아닌지 • 실습, 영어시험, 국시준비, 박물관탐방 외 실제적 NGO 탐방 이나 실무자 면담 등 고려하면 좋을 듯 • 사회복지분야 중 세부 분야에 대해 동일한 진로설정을 가진 사람들로 동아리를 구성한다면 상호간 정보교류와 피드백이 활발할 것으로 예상됨 • Toeil 및 한국사 자격증 시험비 예산은 취업 동아리에 취지와는 맞지 않는다고 생각됨 • 국립중앙박물관 방문의 목적은 무엇이나요? 취업 관련 목적이 나와 있지 않음 • 취업에서 중요한 것 중 하나는 그 기관이 요구하는 인재상이 무엇인가에 대한 부분일텐데, 그것에 대한 스테디나 논 등의 스테디 내용에 추가를 제안함 • 목표 설정 시 취업을 희망하는 기관에서 원하는 역량이 무엇인지를 먼저 파악하고, 그것을 목표로 잡는 것은 어떨까 생각됨
9	67.2		또놀자	IT	<ul style="list-style-type: none"> • 내용 영도이며 목표 구체적 • 취업분야 선배와의 멘토링과 관련 프로젝트 설계가 인상적임 • 한가지 아이템을 달성하기 위한 프로젝트를 동아리원과 함께 진행하는 것은 취업 준비에 있어서 분명 큰 도움이 될 것으로 보임 • 명확하지 않은 목표 • 예산집행 내 실제적으로 필요한 운영비에 대한 고려 • 취업과 연계할 수 있는 취업 멘토를 선정하는 것이 중요함 • 단순 프로젝트 동아리이며, 멘토링 프로그램 참여를 위한 동아리로 보이므로 동아리 취지와 맞지 않음 • 이 프로젝트를 진행하는 목적이 취업과 어떤 연관성이 있는지 명확하면 더 좋을 것 같음 • (예: 취업하고자 하는 회사에서 요구하는 역량이 어떤 어떤 것들이 있기 때문에 이 프로젝트를 통해 그 역량을 키우고 합니다.) • 같은 맥락에서 취업하고자 하는 회사와 그 회사에서 요구하는 역량이 구체화되면 어떨까 제안함 • 어떤 부분에서 관련 선배와 같이 그 스테디에서 인터뷰하는 어떤 정동은 나그 스테디 한 수 있구면 그걸로 선배를 통해 제안함
10	66.7		UNITE SW	게임기획 및 개발	<ul style="list-style-type: none"> • 구체적이고 실행 가능한 세부적인 목표 수립이 필요할 것 같습니다. (예: 구직스킬 향상 등 너무 광범위한 목적) • 예산집행에 대한 계획이 좀 더 구체적일 필요가 있습니다. • 활동계획이 좀 추상적으로 보입니다. 계획이 구체적이어야 명확하게 목표설정이 가능할 것 같습니다. • 활동이 구체적이면 좋겠습니다.
11	61.0		취준성공	사회복지기관 및 공공기관	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 현장 탐방 • 취업 기관 구체화, 인재상 점검 • 구체적인 취업 희망 기관을 목표로 두고 취업 준비를 한다는 점에서 긍정적임 • 5인 이상 구성이 안되어 지원자격이 미달 • 개인별 취업 영역의 전반적 현황 조사 및 탐색 필요(자료와 문헌, 협회 등 통해), 선배 탐방 시 소정의 답례 등 예산 포함 권유 • 동아리 구성원들이 희망하는 취업처가 서로 달라서 함께 준비하기보다는 각자 활동이 될 가능성이 높아보이므로 모든 동아리원이 할 수 있는 공통 프로젝트의 주기적 매치가 요구됨 • 동아리 취지와는 맞아보이나 단순 직무 체험 후 공유 모임 같이 보임

* 선발된 팀에게는 개별적으로 연락을 하여 오리엔테이션을 하겠습니다. 활동은 오리엔테이션 후 가능합니다.