

2022 KBU 취업동아리 평가 결과

* 심사점수 평균 75점 이상인 취업동아리 2팀 선발

No	평균점수	선정결과	동아리명	취업 희망 직종/직무	종합평가의견
1	86	선정	영부외아들들	Front-End, Back-End	발전시킬점(강점) <ul style="list-style-type: none"> 세부적인 목표 설정을 하여 취업 동아리를 통한 성공 확률을 높임 취업 동아리 취지와 매우 잘 맞음 방향성과 실천계획이 매우 구체적으로 잘 작성됨
					보완점 <ul style="list-style-type: none"> 명확하지 않은 목표 역할이 비슷하다고 하나 그 비슷한 내용이 무엇인지 개인별로 차별화 제시 필요, 목표 명시 주요 과업 중심 간략히 제시 필요 동아리의 목표대로 이끌어갈 수 있는 리더십이 동아리 성공의 관건으로 보임 계획중에 IT기업에 다니고 있는 선배와 멘토링 시간을 가져보는 것은 어떨까 제안함. 멘토를 통해 현장에서 요구하는 역량과 취업의 문을 통과 하기 위해 요구되는 역량들을 현장감있게 전해들을 수 있을것임 취업동아리소개에는 면접과 자소서작성에 대한 부분이 있는데 활동계획은 이러한 부분을 향상하기 위한 계획은 빠져 있음. 이 부분도 계획에 추가되는 것이 좋을 것 같음 PT시간은 교수님과 조원들이 모두 참여한 자리에서 단순히 자신의 생각을 PT해 보는 것을 넘어서 마치 입사 PT면접의 형태로 진행해 보면 어떨까 제안해봄
2	81	선정	취업 가능한?	간호사	발전시킬점(강점) <ul style="list-style-type: none"> 명확한 계획과 취업 목표 제시 월별로 취업 동아리 운영 내용이 구체적임 매달 자기소개서에 대해 첨삭을 받고 수정하는 과정을 갖는 것은 취업에 있어 매우 중요한 부분 중 하나로 여겨짐
					보완점 <ul style="list-style-type: none"> 모의면접, 자소서첨삭, 국시준비를 위한 복음전도사 간호사로서의 전문직 가치관 수립도 권유 자기소개서, 면접 등의 경우 학생 상호간의 피드백과 함께 멘토와 같은 취업 전문가와의 교류도 포함되기를 제안함 단순 자기소개서 첨삭을 위한 동아리 같아 보여 동아리 취지와는 약간 어긋나 보임 지원하고자 하는 병원에서 요구하는 역량이 무엇인지 구체화 해서 목적지향적으로 접근해 보는 것도 방법이라고 생각됨 서로서로 첨삭을 해주고 받는 것도 필요한 일이지만 전문가의 도움을 받는것도 중요하다고 생각됨. 교수님이나 취업지원센터를 통해 지도를 받는 방법도 생각해 보시면 좋을 것 같음
3	74		성취남	보육교사, 특수보육교사 / 육아종합지원센터	발전시킬점(강점) <ul style="list-style-type: none"> 선배와의 멘토링이라는 명확한 계획 특정 영역(남자 보육교사)에 대한 구체적 영역 탐색 상대적으로 취약할 수 있는 보육 분야의 남학생들이 함께 모여 정서적으로 교류하고 정보를 나누며 취업을 준비한다는 점에서 긍정적임
					보완점 <ul style="list-style-type: none"> 자신의 강점, 잠재력, 취업 이후 전개될 상황 등에 대한 면밀한 성찰과 검토가 선행될 필요성 일반적인 보육 분야에 대한 준비보다는 남자 보육교사로서 차별성을 가질 수 있는 세부적인 영역에 대한 동아리 활동을 제안함 동아리 취지와는 맞아보이나 구체적 내용이 없음 활동계획이 좀더 구체적이면 좋을 것 같음 서적들과 논문들을 읽고 토론하는 목적이 있어야 하고, 선배들을 만나서 어떤 얘기를 나눌지 구체화 할 필요가 있어 보임 내가 취업하고자 하는 기관이 원하는 역량을 먼저 파악하고, 그 역량을 갖추기 위한 노력들이 필요해 보임
4	73		뿌리깊은 사이	인공지능 개발자	발전시킬점(강점) <ul style="list-style-type: none"> 미래 시대 인공 지능의 사회적 가치 명시 최근 사회적으로 강조되고 있는 컴퓨터 분야를 학습공동체를 통해 공부한다는 점에서 긍정적
					보완점 <ul style="list-style-type: none"> 다소 난해한 목표 어떠한 영역을 더욱 초점화 할 것인지 사전 논의 보다 권유 중반부에는 관련 사업으로까지 계획을 가지고 있으므로 학생들의 프로젝트를 중간점검할 수 있는 멘토나 조연자의 역할이 요구되어 보임 동아리 취지와는 맞아 보이나 단순 공부할 내용만 나열되어 있음 취업분야 및 목표가 대학원 진입이므로 취업동아리 취지와 잘 맞지 않는 듯 함
5	71		컴퓨리스트	사회복지기관/ 사회복지사	발전시킬점(강점) <ul style="list-style-type: none"> 모든 구성원의 취업 목표 영역 동일함으로 팀웍 증진 취업 분야와 연계된 다양한 분야의 실무 경험 제공이 강점임
					보완점 <ul style="list-style-type: none"> 스펙에 집중하는건 아닌지 실습, 영어시험, 국시준비, 박물관방방 및 실제적 NGO 탐방이나 실무자 면담 등도 고려하면 좋을 듯 사회복지분야 중 세부 분야에 대해 동일한 전로설정을 가진 사람들로 동아리를 구성한다면 상호간 정보교류와 피드백이 활발할 것으로 예상됨 ToEIC 및 한국어 자격증 시험비 예산은 취업 동아리에 취지와는 맞지 않는다고 생각됨 국립중앙박물관 방문의 목적은 무엇이나요? 취업 관련 목적이 나와 있지 않음 취업에서 중요한 것 중 하나는 그 기관이 요구하는 인재상이 무엇인가에 대한 부분인데, 그것에 대한 스터디나 논의 등이 스터디 내용에 추가를 제안함 목표 설정 시 취업을 희망하는 기관에서 원하는 역량이 무엇인지를 먼저 파악하고, 그것을 목표로 잡는 것은 어떨까 생각됨
6	71		영천스클럽 시즌2	종합사회복지관 사회복지사	발전시킬점(강점) <ul style="list-style-type: none"> 초점화 한 취업 중심 과업 교내 취업 지원 프로그램을 적극 활용한다는 점에서 인상적임 입사지원 시 지원자의 첫인상이 될 수 있는 자소서와 이력서, 면접을 준비하는 데 많은 부분을 할애한다는 점에서 방향성은 좋음
					보완점 <ul style="list-style-type: none"> 자기개발에 집중한 내용은 아닌지 도시 구입 이후 연결활동 필요 현장 취업담당자 연계 보완 동아리만의 차별화된 내용이 보이지 않고 동아리 운영 기간 동안 상세한 계획(예: 월별 계획)이 제시하지 않음: 현재의 일정표 수준보다는 상세한 계획이 요구됨 단순 모의 면접 준비 모임 같아 보이며 동아리 취지와 어울리지 않는다고 판단됨 취업하고자 하는 기관을 조금 더 구체화시키고, 그 기관에서 원하는 인재상은 무엇인지, 어떠한 역량들을 필요로 하는지 등을 조금 더 탐색해서 그 부분에도 초점을 맞춰 준비해 볼것을 제안함
7	67		또놀자	IT	발전시킬점(강점) <ul style="list-style-type: none"> 내용 명료하며 목표 구체적 취업분야 선배와의 멘토링과 관련 프로젝트 설계가 인상적임 한가지 아이템을 달성하기 위한 프로젝트를 동아리원과 함께 진행하는 것은 취업 준비에 있어서 분명 큰 도움이 될 것으로 보임
					보완점 <ul style="list-style-type: none"> 명확하지 않은 목표 예산집행 내 실제적으로 필요한 운영비에 대한 고려 취업과 연계할 수 있는 취업 멘토를 선정하는 것이 중요함 단순 프로젝트 동아리이며, 멘토링 프로그램 참여를 위한 동아리로 보임으로 동아리 취지와 맞지 않음 이 프로젝트를 진행하는 목적이 취업과 어떤 연관성이 있는지가 명확하면 더 좋을 것 같음 (예, 취업하고자 하는 회사에서 요구하는 역량이 어떤 어떤 것들이 있기 때문에 이 프로젝트를 통해 그 역량을 키우고 합니다.) 같은 맥락에서 취업하고자 하는 회사와 그 회사에서 요구하는 역량이 구체화되면 어떨까 제안함 어떤 분을 멘토로 섭외할 것인지, 그 멘토와의 미팅에서는 어떤 점들을 나누고 스터디 할 수 있을지 구체화 해볼것을 제안함
8	61		취준성공	사회복지기관 및 공공기관	발전시킬점(강점) <ul style="list-style-type: none"> 기관 현장 탐방 취업 기관 구체화, 인재상 점검 구체적인 취업 희망 기관을 목표를 두고 취업 준비를 한다는 점에서 긍정적임
					보완점 <ul style="list-style-type: none"> 5인 이상 구성이 안되어 지원자격이 미달 개인별 취업 영역의 전반적 현황 조사 및 탐색 필요(자료와 문헌, 협회 등 통해), 선배 탐방 시 소정의 답례 등 예산 포함 권유 동아리 구성원들이 희망하는 취업처가 서로 달라 함께 준비하기보다는 각자 활동이 될 가능성이 높아보이므로 모든 동아리원이 할 수 있는 공통 프로젝트의 주기적 배치가 요구됨 동아리 취지와는 맞아보이나 단순 직무 체험 후 공유 모임 같이 보임